

Informasjon til deg som er verneombud



Er du valgt til verneombud?

Da gjør du en viktig jobb for arbeidskollegaer og arbeidsgiveren din!

Verneombudet er talsperson for arbeidstakerne i alt som påvirker arbeidsmiljøet.

Som verneombud skal du påse at arbeidet ikke utsetter deg og dine kolleger for fare eller andre uheldige belastninger. Det er viktig å forebygge både akutt fare og langtidsbelastninger.

Verneombud skal involveres i virksomhetens helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.

Plikt til å velge verneombud

Alle virksomheter med ansatte skal i utgangspunktet velge et verneombud. Verneombudet skal velges av og blant de ansatte. Dersom det er flere verneombud i en virksomhet, skal det også velges et hovedverneombud.

Verneombudet skal kunne bruke nødvendig tid til å ivareta vervet. Verneombudsarbeid er lønnet arbeid.

Hvert verneområde skal være klart avgrenset, og må ikke være større enn at verneombudet kan ha full oversikt. Hovedregelen er at det skal være verneombud på hvert skift eller på hver avdeling.

Arbeidsgiverrepresentanter, som HMS-ansvarlig eller HMS-leder kan ikke erstatte eller overstyre verneombudet, men de kan og skal være en god støttespiller i vernearbeidet.



Alle ansatte skal vite hvem som er verneombud

Verneombudets oppgaver

I arbeidsmiljøloven kan du blant annet lese at verneombudet skal ivareta arbeidstakernes interesser som angår arbeidsmiljøet. Verneombudet skal ha en aktiv rolle i virksomhetens HMS-arbeid, som å delta på vernerunder, risikovurderinger m.m. Verneombudet skal særlig påse at maskiner, innretninger, kjemiske stoffer og organisering av arbeidet ikke utsetter arbeidstakere for fare, eller uheldige belastninger.

Dersom du som verneombud blir kjent med fare, skal du straks varsle ledelsen og dine kollegaer. Husk å inkludere arbeidstakere som er tilkallings- og sesongarbeidskraft.

Ta gjerne kontakt med regionalt verneombud (RVO) i ditt område. Kontaktinfo finner du på: rvofond.no/hrr/de-regionale-verneombud



Verneombud i praksis



- Gjennomføre vernerunder
- Bidra til godt samarbeid med ledelsen
- Være pådriver i bedriftens HMS-arbeid
- Vær en støtte for de ansatte
- Peke på forhold som kan føre til mistrivsel, stress eller mobbing og trakassering
- Komme med råd og innspill når det gjelder innredning av arbeidsplassen og utførelse av arbeidet
- Delta på planleggingsmøter med bedriftshelsetjenesten
- Vurdere opplæringsprogrammer av betydning for arbeidsmiljøet
- Ha en aktiv rolle i behandling av avvik
- Medvirke i oppfølging av yrkessykdommer
- Delta ved Arbeidstilsynets inspeksjoner

Opplæring – så tidlig som mulig

Som verneombud må du ha nødvendig kunnskap om lover, forskrifter og metoder. Verneombudet skal få nødvendig opplæring og arbeidsgiver skal dekke utgifter til kurs.

I tillegg er det viktig å ha kjennskap til risikoer som finnes spesifikt i overnattings-, serverings- og renholdsbransjen. Arbeidstakere i disse bransjene kan være spesielt utsatt for muskel- og skjelettlidelser, hud- eller luftveisplager og psykiske belastninger.



Stans av farlig arbeid

Verneombudet har rett til å stanse arbeid der det er umiddelbar fare for liv og helse.

Eksempler på farlig arbeid

- Arbeid med maskiner uten påbudte verneinnretninger
- Arbeid med fare for eksponering av kjemikalier
- Arbeid uten nødvendig verneutstyr

Før det stanses

Gjør en grundig vurdering om situasjonen kan løses på en sikker måte med å sette inn umiddelbare tiltak som begrenser eller fjerner faren.

Hvordan stanse farlig arbeid?

- Varsle og sikre arbeidstakere i det farlige området
- Varsle arbeidsgiver om stans og grunnen til den så raskt som mulig
- Registrer et avvik, et skriftlig notat om det farlige forholdet, gjerne med bilder
- Bli enig med arbeidsgiver og kollegaer om hvilke tiltak som må gjøres før arbeidet kan gjenopptas

Ta kontakt med Arbeidstilsynet dersom stansen ikke overholdes.

Arbeidsgivers plikter

- Har ansvar for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø
- Har kunnskap om krav som gjelder for virksomheten
- Gjennomgå lovpålagt opplæring i HMS-arbeid
- Sørge for at utøves systematisk HMS-arbeid på alle plan i virksomheten
- Samarbeide med arbeidstakerne og verneombud
- Sørge for arbeidstakers medvirkning

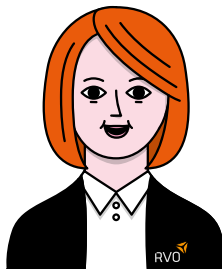
Arbeidsgiver skal sørge for et godt samarbeid mellom arbeidstaker og arbeidsgiver. Verneombud har en formell rolle i dette samarbeidet og skal involveres.

Arbeidstakers plikter

- Skal aktivt medvirke til å skape et godt og sikkert arbeidsmiljø
- Medvirke i forebyggende HMS-arbeid
- Bruke det verneutstyret som arbeidsgiver har bestemt
- Si fra til arbeidsgiver og verneombudet når du oppdager feil eller mangler som kan medføre fare for liv eller helse

Konsekvenser av at arbeidstaker ikke medvirker kan være

- Mistrivsel
- Skader
- Sykefravær
- Dårlig arbeidsmiljø
- Psykiske belastninger



Godt samarbeid gir
godt arbeidsmiljø!

Organisering

Ordningen med regionale verneombud i hotell, restaurant og renhold ble opprettet i 2011 og er organisert som en stiftelse, med et fondsstyre som er sammensatt av representanter fra partene i arbeidslivet og Arbeidstilsynet. Ordningen finansieres ved at det kreves inn årlig avgift fra virksomhetene i bransjen. Det partssammensatte fondsstyret har det overordnede ansvaret for fondets økonomi og for at ordningen med regionale verneombud fungerer innenfor rammen av forskriftene.

De regionale verneombudene er ansatt i Arbeidstilsynet. De regionale verneombudene arbeider uavhengig av Arbeidstilsynets øvrige virksomhet og Arbeidstilsynet har ikke instruksjonsmyndighet overfor RVO-ene hva angår utførelsen av stillingen som regionalt verneombud.

En tilsvarende ordning finnes også for bygge- og anleggsbransjen.

Sekretariatet

Sekretariatet administrerer blant annet innkreving av avgift, økonomi- og sekretærfunksjon for fondsstyret. Sekretariatets leder ivaretar også arbeidsgiveransvaret for de regionale verneombudene.



**Fondet for regionale verneombud
i hotell, restaurant og renhold**

Postboks 22 Sentrum
0101 Oslo

Telefon: 21 56 66 05

Nettside: rvofond.no

Besøksadresse: Stenersgata 1 E, Oslo

Organisasjonsnr: 996 307 050



Følg oss på Facebook



Besøk vår nettside